

Принято собранием трудового
коллектива
МБОУ СОШ № 1
Протокол от «30» августа 2019г.
№ 29

Утверждаю:
Директор МБОУ СОШ № 1
_____ Н.А. Азаренкова
Приказ от 30.08.2019г. № 145

**Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 1»
(в редакции от 11.10.2019 г. № 195, от 30.12.2019 г. № 273, от
22.01.2020 г. № 9, от 15.05.2020 г. № 66, от 25.09.2020 г. № 153)**

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 1»
г. Шарыпово Красноярского края

1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» (далее - МБОУ СОШ № 1 или учреждение) города Шарыпово отличную от тарифной системы оплаты труда.

1.1. Система оплаты труда работников МБОУ СОШ № 1 (далее - система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
выплаты компенсационного характера;
выплаты стимулирующего характера.

1.2. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам с учетом требований к квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников МБОУ СОШ № 1 устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, Администрации города Шарыпово, содержащими нормы трудового права, Постановлением Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 г. № 133.

1.3. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) примерных положений об оплате труда работников муниципальных образовательных бюджетных учреждений;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- е) мнения представительного органа работников.

1.4. Для работников учреждения, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры, и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

1.5. Работникам учреждения в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2.2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

2.3. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работникам учреждения устанавливаются на основе Постановления Администрации города Шарыпово Красноярского края «О внесении изменений в постановление Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 № 133 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово»:

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		3237,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3409,0 <*>
2 квалификационный уровень		3783,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5592,0
	при наличии высшего профессионального образования	6365,0
2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог)	при наличии среднего профессионального образования	5853,0
	при наличии высшего профессионального образования	6666,0
3 квалификационный уровень (воспитатель, педагог-психолог)	при наличии среднего профессионального образования	6411,0
	при наличии высшего профессионального образования	7302,0
4 квалификационный уровень (учитель, учитель-логопед, педагог-библиотекарь)	при наличии среднего профессионального образования	7016,0
	при наличии высшего профессионального образования	7994,0

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3849,0

руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 749,0 руб.

2.4. Минимальные размеры окладов специалистов и служащих общепрофессиональных должностей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей и служащих»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3409,0
2 квалификационный уровень	3596,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (секретарь руководителя)	3783,0
2 квалификационный уровень	4157,0
3 квалификационный уровень (зав. производством)	4567,0
4 квалификационный уровень	5764,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень (инженер-программист, специалист ОК)	4157,0
2 квалификационный уровень	4567,0
3 квалификационный уровень	5014,0
4 квалификационный уровень	6027,0

2.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов, ставок в следующих случаях:

2.5.1. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K,$$

где,

O - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{\min} - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки

заработной платы по должности, установленный настоящим Положением по квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы, к которому относится должность работников;

K - повышающий коэффициент.

2.5.2. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

2.5.3. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленным в пунктах 2.4.4 настоящего Положения и применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда

оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

2.5.4. Повышающий коэффициент устанавливается педагогическим работникам по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1	За наличие квалификационной: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории	25% 15% 10%
2	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания: для педагогических работников общеобразовательных учреждений	35%

*Определяются следующие условия установления повышающего коэффициента:

Коэффициент устанавливается всем педагогическим работникам учреждения в одинаковом размере;

Коэффициент устанавливается в случае, если доля стимулирующих выплат педагогических работников за качество и результаты труда превышает 25% от общего фонда оплаты труда.

Расчет повышающего коэффициента (k) в конкретном учреждении осуществляется следующим образом:

если доля стимулирующих выплат педагогических работников без учета персональных выплат <15%, то $k=0\%$;

если доля стимулирующих выплат педагогических работников без учета персональных выплат >15%, то коэффициент рассчитывается по формуле $k=Q1/Q_{окл} \cdot 100\%$,

где Q1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

Qокл – объем средств, предусмотренный на выплату минимальных окладов (должностных окладов) педагогических работников.

$$Q1=Q - Q_{гар} - Q_{стим} - Q_{отп}$$

где Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников,

Qгар – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат, персональных стимулирующих выплат;

Qстим – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на стимулирующие выплаты педагогическим работникам;

Qотп – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников

если $k >$ предельного значения, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

2.5.5. Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = \sum_{i=1}^n K_i, \text{ где}$$

K_i - повышающий коэффициент по каждому основанию;

i

n - число оснований повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.5.6. Повышающий коэффициент особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение, углубленное обучение) должен учитывать:

включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме единого государственного экзамена и других формах независимой аттестации;

дополнительную нагрузку педагога, связанную с подготовкой к урокам (формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; подготовку их к уроку и другие виды работ, не являющиеся основанием установления повышающего коэффициента согласно настоящим условиям);

обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем;

большую информативную емкость предмета; постоянное обновление содержания;

наличие большого количества информационных источников;

необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования;

дополнительную нагрузку педагога, обусловленную неблагоприятными условиями для его здоровья;

возрастные особенности учащихся (начальная школа);

специфику образовательной программы учреждения, определяемую концепцией программы развития, с учетом вклада в ее реализацию данного предмета.

2.5.7. Повышающий коэффициент за проверку письменных работ рассчитывается в зависимости от нагрузки по преподаваемым предметам:

$$K = \sum_{i=1}^p \frac{S_i \cdot N_i}{N}, \text{ где}$$

p - число преподаваемых предметов;

S_i - размер увеличения оклада в зависимости от предмета, определяемый в

соответствии с пунктом 3 таблицы, приведенной в пункте 2.4.4 настоящего Положения;

N_i - нагрузка по каждому предмету;

N - норма часов на ставку.

2.5.8. Повышающий коэффициент за увеличение численности учащихся в классе над средней наполняемостью классов в учреждении:

$$K = \sum_{i=1}^k \frac{M_i \cdot (U_i - U_{cp}) \cdot N_i}{N}, \text{ где}$$

k - число классов, в которых учитель, преподаватель имеет нагрузку;

M_i - размер увеличения оклада в расчете на одного учащегося,

определяемый в соответствии с пунктом 9 таблицы, приведенной в пункте 2.4.4 настоящего Положения;

N_i - нагрузка по каждому предмету;

N - норма часов на ставку;

n

U_i - численность учащихся в классе, в котором учитель, преподаватель имеет нагрузку;

U_{cp} - средняя наполняемость классов в учреждении, за исключением классов для детей с особыми потребностями (коррекционные).

$$U_{cp} = \frac{\sum_{i=1}^{k1} U_i}{k1}, \text{ где}$$

$k1$ - число классов в учреждении.

При превышении средней наполняемости классов в учреждении над нормативной (25 учащихся) средняя наполняемость класса принимается равной нормативной.

При $U_i < U_{cp}$ повышающий коэффициент за увеличение численности учащихся в классе к средней наполняемости классов в учреждении не рассчитывается.

Для коррекционных классов средняя наполняемость классов устанавливается на уровне нормативной для таких классов.

2.6. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (кухонный рабочий, уборщик служебных помещений, гардеробщик, дворник, сторож)	2928,0
2 квалификационный уровень	3069,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (оператор посудомоечной машины)	3409,0
2 квалификационный уровень (повар, пекарь, рабочий по обслуживанию здания, электрик)	4157,0
3 квалификационный уровень	4567,0
4 квалификационный уровень	5502,0

2.7. Минимальные размеры окладов должностей, не предусмотренных ПКГ:

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	7037,0
Художественный руководитель	7203,0
Специалист по охране труда	4157,0
Специалист по охране труда II категории	4567,0
Специалист по охране труда I категории	5014,0

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, нормативно-правовыми актами Администрации города Шарыпово, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, нормативными правовыми актами города Шарыпово, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением без учета увеличения должностного оклада при наличии квалификационной категории.

3.4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников муниципальных образовательных бюджетных учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.5. Доплата за работу в ночное время производится в размере 20% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы).

3.6. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

К другим видам компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), относятся:

N п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы без учета повышающих коэффициентов
1	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников)	20
2	Руководителям образовательных учреждений, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	15

3	Руководителям, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов	20
4	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20

* В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

3.7. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников.

Образовательные учреждения вправе самостоятельно в коллективных договорах учреждения, внутренних локальных актах устанавливать дополнительные критерии оценки результативности и качества труда работников образовательных учреждений в пределах фонда оплаты труда.

4.3. Работникам учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), установленного в Красноярском крае, обеспечение региональной выплаты, установленной пунктом настоящего Положения), без учета увеличения должностного оклада при наличии квалификационной категории;
- выплаты по итогам работы.

4.4. Виды выплат должны отвечать уставным задачам учреждения.

4.5. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

4.6. Руководитель учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления учреждения.

4.7. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере.

4.8. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i$, где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом квартале;

$C_{1 \text{ балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал).

$C_{1 \text{ балла}} = (Q_{\text{стим}} - Q_{\text{стим рук}}) / \sum_{i=1}^n B_i$, где:

$Q_{\text{стим}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в плановом квартале;

$Q_{\text{стим рук}}$ - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителя руководителя учреждения, утвержденный в бюджетной смете учреждения в расчете на квартал;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения, его заместителей;

$Q_{\text{стим}}$ не может превышать $Q_{\text{стим1}}$.

$Q_{\text{стим1}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}}$, где:

$Q_{\text{стим1}}$ - предельный фонд заработной платы, который может направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера;

$Q_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете учреждения на плановый квартал;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на плановый квартал), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за первые два дня временной нетрудоспособности, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на плановый квартал.

$Q_{\text{отп}} = Q_{\text{баз}} \times N_{\text{отп}} / N_{\text{год}}$, где:

$Q_{\text{баз}}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете учреждения на плановый квартал без учета выплат по итогам работы;

$N_{\text{отп}}$ - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в плановом квартале согласно плану, утвержденному в учреждении;

$N_{\text{год}}$ - количество календарных дней в плановом квартале.

4.9. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

4.10. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников общеобразовательных учреждений определяются согласно таблице 1:

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Педагогические работники: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в конференциях разного уровня П.1	представление результатов на конференциях разного уровня (кроме школьного)	5
			Наличие победителей и призеров НПК: Школьный Городской	5 15
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями) П.2	обеспечение работы в соответствии с планом	До 20
			участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа П.3	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации Посещение уроков
	Проведение открытых мероприятий разного уровня (открытые уроки, мастер-классы,	школьный уровень	5 (за каждое мероприятие)	

	семинары, внеурочные мероприятия)	П.4	муниципальный уровень	10 (за каждое мероприятие)	
			региональный уровень	15 (за каждое мероприятие) по факту	
		Участие в профессиональных конкурсах	П.5	Очное участие: На школьном уровне	5
				На муниципальном уровне На региональном уровне	15 20
			Заочное участие (победители, призеры):	5 по факту	
	Участие в ГРГ	П.6	Очное участие	2 по факту	
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным документам 100%	П.7	Заполнение личных дел, план воспитательной работы	10 по результатам проверки
				Заполнение портфолио	10
				Заполнение классных журналов	10
				Заполнение электронного журнала: - своевременное выставление оценок - тематическое планирование - наличие домашнего задания	4 3 3
Разработка рабочих программ Разработка АОП (по результатам проверки)				10 5 (за одну программу)	

			<u>Протоколы:</u> Педсовет Совет профилактики Управляющий Совет Совещание при зам.директора Методический совет Трудового коллектива ПМПК	5 2 2 2 2 2 2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Участие школьников в мероприятиях различного уровня	П.8	% участвующих (включенность в мероприятия интеллектуальной, творческой и спортивной направленности) от общего числа обучающихся:	
			От 30 до 50 %	5
			Свыше 50%	10
	Свыше 80%	20		
	качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)	П.9	<u>ЕГЭ, ГИА-9:</u>	
			- выше показателя по муниципальному образованию	30
			- на уровне среднего показателя по муниципалитету	15
			<u>Итоговые контрольные работы, контрольные срезы:</u>	
- Сохраняются показатели качества обученности в сравнении с предыдущим периодом	5			
- Положительная динамика (увеличение количества учащихся, обучающихся на «4» и «5»):				
Увеличение на 1-3 чел:	5 баллов			

			Более 3-х человек:	10 баллов
		Качественная подготовка к ГИА	1-9 человек	5
			Свыше 10 человек (ежемесячно)	10 П.10
		Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Наличие призеров и победителей муниципального уровня:	по факту
			- за одного победителя	15
			- за призера	10 П.11
			Наличие призеров и победителей краевого уровня	20 (за одного победителя или призера) по факту П.12
			Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	20 (за одного победителя или призера) по факту П.13
			Изготовление пакета олимпиадных заданий учителю-предметнику	5 (за пакет по одному предмету для одного класса). П.14
Председатель предметной комиссии муниципального этапа ВОШ	15 по факту П.15			
		Проверка олимпиадных работ (в период проведения ВОШ): 10 работ	5	

			20 работ 30 и более работ П.15.1	10 15
			Сопровождение детей на конкурсы и мероприятия различного уровня П.16	От 3 до 10 баллов (за каждое мероприятие)
			Судейство на соревнованиях, участие в работе конкурсного жюри П.17	5 (за каждое мероприятие)
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ: На школьном уровне На муниципальном уровне На региональном уровне П.18		5 15 20
			Успешная реализация проекта: На школьном уровне На муниципальном уровне На региональном уровне П.19	10 15 20
				Реализация проекта по здоровому питанию: Реализация проекта по правильному питанию (для классных руководителей) 90-100% 70-89% 50-69% Менее 50% П.20

			Реализация проекта по сохранности школьного имущества (ежемесячно) П.21	5
			Реализация проектов практической направленности П.22	3 (сентябрь, январь) До 10
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов П.23	До 10
Учет численности учеников в классе	превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе		численность человек (для классного руководителя) П.24	0,5 за 1 обучающегося
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми		использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций современного лабораторного оборудования, инновационных УМК 5-9 уроков 10-20 уроков Более 20 уроков П.25	Мониторинг Ежемесячно 1 2 3
			Освоение и использование современных образовательных технологий, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе: Представление опыта (очное) Публикации на сайте П.26	10 3
			Наличие и реализация программы	До 20

		Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	П.27 Реализация АООП для детей с умственной отсталостью П.28 Организация работы военно-патриотического объединения «Звезда» Организация работы ДОЛ (директор ДОЛ) П.29	2 балла (за 1 обуч-ся) До 20
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (ППК)	работа ППК в соответствии с планом П.30	20
		проведение мероприятий для родителей воспитанников	проведение одного мероприятия П.31	До 10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью П.32	До 30
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта П.33	20
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов П.34	До 20
		адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди воспитанников П.35	До 20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при	организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года П.36	До 30	

	организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников			
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог-библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом П.37	До 20
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100% Заполнение личных дел, план воспитательной работы Заполнение портфолио Заполнение классных журналов Заполнение электронных журналов Разработка рабочих программ Разработка АОП П.38	10 10 10 10 10 10 10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения воспитанников	участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся Призовое место П.39	До 20 До 20

	Организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект, программу	П.40	До 20
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	П.41	До 20
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	П.42	До 30
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	наличие программы развития	П.43	До 20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	П.44	До 30
	Осуществление текущего информирования	проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	П.45	До 20

	коллектива педагогов и обучающихся	проведение дней информирования	1 раз в четверть	П.46	До 20
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень профессионального мастерства	систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	П.47	До 20
Инспектор по кадрам, программист, делопроизводитель, экономист, секретарь машинистка, секретарь, секретарь учебной части	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	соответствие нормам действующего законодательства	100%	П.48	До 30
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	соответствие заданным нормам	100%	П.49	До 30
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов	П.50	До 30

Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	отсутствие предписаний контролирующих органов	0	До 40
			устранение предписаний в установленные сроки	До 20
			П.51	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	снижение количества заболевших воспитанников	отсутствие вспышек заболеваний	П.52	До 20
Выплаты за качество выполняемых работ				
Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	П.53	До 40
Рабочий по комплексно му обслуживанию и ремонту здания, дворник, кухонный рабочий, мойщик посуды, гардеробщи	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	До 30
			П.54	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в мероприятиях учреждения	проведение праздников для воспитанников	постоянно	П.55	До 30
Осуществление дополнительных работ	погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	П.56	До 30

к, сторож, электрик	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Благоустройство территории учреждения	зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	П.57 До 30
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	До 30
			более 1	П.58 До 80
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение плана методической работы	доля выполненных работ	80% 100%	П.59 До 5 до 30
	Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	степень участия	участник	До 10
			призер	П.60 До 80
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Разработка проектов, методических материалов	наличие собственных проектов, методических материалов	1	До 50	
		более 1	П.61 До 100	

	Описание педагогического опыта	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации	1	До 50	
			2	До 100	
	П.62				
Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал 2 раза в квартал	П.63	До 15	
				До 30	
Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	До 20	
		Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	До 20	
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения	Наличие плана	До 30	
		Организация занятий по гражданской обороне	Проведение учений 2 раза в год	До 20	
	Достижения обучающихся, воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	П.68	Процент участвующих от общего числа обучающихся (воспитанников) не менее 20%	До 20
				Ведение портфолио обучающихся, воспитанников	До 30
				Призовое место	До 20

Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	П.69	До 30
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	П.70	До 10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативность работы Осуществление дополнительных работ	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества		До 10
			Своевременно, качественно	П.71	До 20
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов Осуществление рационального расходования электроэнергии	Экономия материальных средств	П.72	До 20
			Отсутствие повышения лимитов	П.73	До 20
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	П.74	До 0

		Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования П.75	До 20
		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100% П.76	До 10
Педагогические работники: тьютор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников	Участие воспитанников в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня	5
			Наличие победителей и призеров	15
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
		Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10

Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100%	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Участие воспитанников в мероприятиях различного уровня	% участвующих от общего числа воспитанников/обучающихся	20
	Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)	Общеобразовательные учреждения - не ниже 30%, лицеи - не ниже 50% по предметам с углубленной подготовкой	30
	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Количество участников конкурсов - не менее 70% (от общего числа обучающихся)	20
		Количество участников олимпиад - не менее 50% (от общего числа обучающихся)	20
		Наличие призеров и победителей	20
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ	20
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10
Учет численности воспитанников/	Превышение численности воспитанников/	Численность человек	5 за 1 обучающегося

	учеников в группе/классе	обучающихся в группе/классе над нормативной численностью		
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми	Использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций		20
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Наличие программы		20
Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей		10
	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса		10
	Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия		5 за каждого обучающегося

При осуществлении выплат, предусмотренных пунктом 4.10 могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные таблицей 1 настоящего Положения.

4.11. Персональные выплаты (с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), установленного в Красноярском крае) определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размер персональных выплат работникам устанавливается согласно таблице 2 к настоящему Положению:

Таблица 2

Виды и размеры персональных выплат работникам учреждений

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Размер к окладу
1	Выплата за опыт работы в занимаемой должности <u><*></u>	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <u><*></u>	15%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <u><*></u>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <u><*></u>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <u><*></u>	20%
	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <u><*></u>	25%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <u><*></u>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <u><*></u>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <u><*></u>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <u><*></u>	35%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <u><*></u>	40%

	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <*>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <*>	40%
2	Выплаты учителям и иным педагогическим работникам за проверку письменных работ во всех учреждениях (пропорционально нагрузке): учителям истории, биологии, географии; учителям физики, химии, иностранного языка; учителям математики; учителям начальных классов (за исключением классов для обучающихся с ОВЗ VIII вида и учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи); учителям русского языка, литературы (за исключением классов для обучающихся с ОВЗ VIII вида и учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи).	5% 10% 20% 20% 25%
3	В классах для обучающихся с ОВЗ VIII вида и учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи: учителям начальных классов, учителям русского языка	15%
4	Выплата учителям и иным педагогическим работникам за классное руководство	2700 руб.***
5	Выплата учителям и иным педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры: кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	10%
6	Выплата специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями либо продолжающими работу в образовательном учреждении	20%
7	Выплата шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
8	Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам за классное руководство	5000 руб.

Расчет персональных стимулирующих выплат производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)

<*> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется исходя из расчета 2700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях.

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.12. При выплатах по итогам работы учитывается:

объем освоения выделенных бюджетных средств;

объем ввода законченных ремонтных объектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждений;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам учреждений устанавливается в соответствии с таблицей 3 к настоящему Положению:

Таблица 3

Виды и размеры выплат по итогам работы работникам учреждений

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов, %
	наименование	индикатор	
1. Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств 95% выделенного объема средств	25 50
2. Объем ввода законченных ремонтных объектов	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25 50
3. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и	Применение нестандартных методов работы	х	50

методов организации труда			
4.Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
5.Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
6.Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
7.Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50

4.13. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже минимального размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 19408 рубль.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта, при расчете региональной доплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

5. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам учреждения, в пределах утвержденного фонда оплаты труда, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждения, оказывается, по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего раздела.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

6. Оплата труда руководителей муниципальных образовательных бюджетных учреждений, их заместителей

6.1. Оплата труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

6.2. Оплата труда руководителя учреждения осуществляется в соответствии с Положением о системе оплаты труда руководителей муниципальных образовательных бюджетных учреждений, утвержденным Управлением образованием Администрации города Шарыпово.

6.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей.

Перечень должностей, профессий работников образовательных учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности указан в приложении № 1 к настоящему Положению.

6.4. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечнем должностей, профессий работников муниципальных образовательных бюджетных учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемыми Администрацией города Шарыпово.

Порядок

исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера

должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения

1. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального образовательного бюджетного учреждения (далее - Порядок) определяет правила исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения (далее - учреждение).

2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается по формуле:

$$DO_{cp} = \frac{\sum_{i=1}^n DO_i}{n}$$

где DO_{cp} - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

DO_i - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием учреждения;

n - штатная численность работников основного персонала.

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения подлежит пересмотру в случае:

изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала учреждения более чем на 15 процентов;

увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей муниципальных образовательных бюджетных учреждений города Шарыпово

№ п/п	Учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
1	2	3	4	5	6
1	Муниципальные образовательные бюджетные учреждения	2,6-3,0	2,1-2,5	1,8-2,0	1,5-1,7

6.6. Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих муниципальных образовательных бюджетных учреждений, без учета увеличения должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

6.7. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей муниципальных образовательных бюджетных учреждений, их заместителей устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

6.8. Выплаты стимулирующего характера для руководителей муниципальных образовательных бюджетных учреждений производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера.

6.9. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных бюджетных учреждений выделяется в бюджетной смете муниципальных образовательных бюджетных учреждений.

6.10. Объем средств на указанные цели определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителям учреждений.

6.11. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет до 32 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Конкретное количество должностных окладов определяется по типам учреждения и устанавливается приказом Управления образованием Администрации города Шарыпово.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с Управлением образованием Администрации города Шарыпово.

6.12. Распределение фонда стимулирования руководителей учреждений осуществляется ежеквартально руководителем Управления образованием Администрации города Шарыпово по согласованию с комиссией по установлению стимулирующих выплат, образованной Управлением образованием Администрации города Шарыпово (далее - комиссия).

6.13. Образовательные бюджетные учреждения предоставляют руководителю Управления образованием Администрации города Шарыпово и в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую мнение органов самоуправления образовательных учреждений, являющуюся основанием для установления стимулирующих выплат руководителям.

6.14. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

6.15. Руководитель Управления образованием Администрации города Шарыпово по согласованию с комиссией принимает решение об установлении стимулирующих

выплат и их размере открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола руководитель Управления образованием Администрации города Шарыпово издает приказ об установлении стимулирующих выплат руководителям.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

6.16. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей, их заместителей, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности муниципальных общеобразовательных бюджетных учреждений, устанавливаются согласно таблице 5:

Таблица 5
Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности
и качества деятельности учреждения для
заместителей руководителя учреждения

Должност и	Критерии оценки результатив ности и качества деятельност и учреждений	Условия		Предельный размер выплат к выплат к окладу (должностном у окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Заместит ель руководи теля	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществле ния учебно- воспитатель ного процесса	материально- техническая, ресурсная обеспеченность учебно- воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	5%
		наличие высококвалифициров анных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационн ую категорию	10%
		обеспечение санитарно- гигиенических условий процесса обучения; обеспечение	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в	10%

		санитарно- бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	установленные сроки	
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	5%
Сохранение здоровья детей в учреждении		организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню	отсутствие жалоб, замены продуктов, замечаний Роспотребнадзора	5%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение качества образования в учреждении		участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
		достижения воспитанников, воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	победы в конкурсах инновационных учреждений, победы профессиональных конкурсах	10%
			наличие призеров и победителей	10%
Сохранность		наполняемость классов в течение	движение учащихся в	10%

	контингент а обучающих ся, воспитанни ков	года в соответствии с планом комплектования	пределах 1 - 2% от общей численности	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективн ость управленче ской деятельност и	Управление учебно- воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	10%

6.18. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются следующие виды персональных выплат:

№ п/п	Виды персональных выплат	Размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	При наличии высшей квалификационной категории при наличии первой квалификационной категории при наличии второй квалификационной категории	20% 15% 10%
2	Сложность, напряженность и особый режим работы, наличие филиалов: до 3 свыше 3	30% 60%
3	Опыт работы в занимаемой должности <*>: от 1 года до 5 лет при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*> при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения<*> при наличии почетного звания, начинающегося со слов "Заслуженный" при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <*> при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <*>	5% 15% 20% 15% 20%
	от 5 лет до 10 лет при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*> при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	15% 25% 30%

	при наличии почетного звания, начинающегося со слов "Заслуженный" при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <*>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <*>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения<*>	35%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слов "Заслуженный" при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <*>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <*>	40%

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<*> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

6.19. Персональные выплаты руководителям учреждений устанавливаются по решению руководителя Управления образованием на срок не более 1 года.

6.20. Выплаты стимулирующего характера для руководителей учреждений, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

6.21. Руководителям учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

6.22. Стимулирующие выплаты по итогам выплачиваются по итогам работы за календарный или учебный год.

6.23. Размер стимулирующих выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается и может выплачиваться заместителям руководителей по следующим основаниям:

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных	Процент освоения выделенных	от 98% до 99% от 99,1% до 100%	70% 100%

бюджетных средств	бюджетных средств		
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25% 50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	Международные Федеральные Межрегиональные Региональные внутри учреждения	100% 90% 80% 70% 60%

6.24. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя, соответствующего учреждения.

6.25. В случае неисполнения руководителями указов Президента Российской Федерации и законодательных органов власти по повышению заработной платы работников учреждения и не достижения целевых показателей, предусмотренных муниципальным заданием, руководителям муниципальных образовательных учреждений уменьшаются стимулирующие выплаты за эффективность финансово-экономической деятельности учреждения.

6.26. Руководителям учреждений, их заместителям может оказываться единовременная материальная помощь по основаниям и в размере, установленным разделом V настоящего Положения.

6.27. Единовременная материальная помощь, предоставляемая руководителю учреждения в соответствии с настоящим Положением, выплачивается на основании приказа Управления образованием Администрации города Шарыпово.

7. Расходные обязательства

7.1. Оплата труда работников муниципальных образовательных бюджетных учреждений осуществляется в соответствии с настоящим Положением и является расходным обязательством муниципального образования город Шарыпово Красноярского края.

8. Заключительные и переходные положения

8.1. Заработная плата в соответствии с новой системой оплаты труда устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих новую систему оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, администрации города, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, с момента распространения на работников условий оплаты труда, предусмотренных новой системой оплаты труда, в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

8.2. Средства на оплату труда, поступающие от иной приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных бюджетных учреждений и случаев, предусмотренных пунктом 1.5 раздела 1 настоящего Положения.

8.3. Размер средств, направляемых на оплату труда работников муниципальных образовательных бюджетных учреждений, устанавливается в настоящем Положении об оплате труда.

8.4. При переходе на новую систему оплаты труда обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по новой системе оплаты труда в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.

Приложение № 1 к Положению
о новой системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений города Шарыпово

Перечень должностей, профессий работников образовательных учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности

Тип учреждения	Должности, профессии работников учреждений
Дошкольные образовательные учреждения	воспитатель
Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)	учитель
Учреждения дополнительного образования детей	педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, педагог-организатор, концертмейстер

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 1»

ПРИКАЗ

11.01.2023 г.

№ 5

О внесении изменений (дополнений)
в положение об оплате труда

На основании постановления Администрации города Шарыпово от 09.01.2023 г. № 4 «О внесении изменений в постановление Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 № 133 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово» (в редакции от 23.11.2022 г. № 391)», протокола собрания трудового коллектива от 11.01.2023 г. № 1

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 1», утвержденное приказом МБОУ СОШ № 1 от 30.08.2019 г. № 145 следующие изменения:
 - 1.1. в абзаце 2 пункта 4.13 раздела 4 приложения № 4 Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ № 1 фразу «24447 рубль» заменить фразой «25988 рублей».
2. Внести в «Положение об оплате труда работников Горячегогорской ООШ филиала МБОУ СОШ № 1», утвержденное приказом МБОУ СОШ № 1 от 20.03.2020 г. № 51 следующие изменения (дополнения):
 - 2.1. в абзаце 2 пункта 4.13 раздела 4 приложения № 4 Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ № 1 фразу «24447 рубль» заменить фразой «25988 рублей».
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 г.
4. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ №1

Н.А. Азаренкова

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 1»

ПРИКАЗ

19.04.2023 г.

№ 67

О внесении изменений (дополнений)
в приказ МБОУ СОШ № 1 от 30.08.2019 г. № 145
«Об утверждении документов»

На основании постановления Администрации города Шарыпово от 23.11.2022 г. № 391 «О внесении изменений в постановление Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 № 133 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово» (в редакции от 15.03.2023 г. № 69)», протокола собрания трудового коллектива от 19.04.2023 г. № 3

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приложение № 1 к приказу МБОУ СОШ № 1 от 30.08.2019 г. № 145 «Об утверждении документов» следующие изменения (дополнения): таблицу 1 пункта 4.10 раздела 4 Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ № 1 изложить в новой редакции (Приложение № 1).
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания.
3. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ №1

Н.А. Азаренкова

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Педагогические работники: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в конференциях разного уровня П.1	представление результатов на конференциях разного уровня (кроме школьного)	5
			Наличие победителей и призеров НПК: Школьный Городской	5 15
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями) П.2	обеспечение работы в соответствии с планом	До 20
		участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа П.3	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации Посещение уроков	До 10 1(за урок)
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным документам 100% П.4	Заполнение электронного журнала: - своевременное выставление оценок - тематическое планирование - наличие домашнего задания	(октябрь-май) 4 3 3
			Разработка рабочих программ (по результатам проверки)	Сентябрь 10
			<u>Протоколы:</u> Педсовет Совет профилактики	Не более 10 5 2

		Управляющий Совет Совещание при зам.директора Методический совет Трудового коллектива ПМПК	2 2 2 2 2	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Участие школьников в мероприятиях различного уровня П.5	% участвующих (включенность в мероприятия интеллектуальной, творческой и спортивной направленности) от общего числа обучающихся: От 30 до 50 % Свыше 50% Свыше 80%	5 10 20	
		качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ) П.6	<u>ЕГЭ, ГИА-9:</u> - выше показателя по муниципальному образованию - на уровне среднего показателя по муниципалитету	30 15
			<u>Итоговые контрольные работы, контрольные срезы:</u> - Сохраняются показатели качества обученности в сравнении с предыдущим периодом	5
	Качественная подготовка к ГИА	1-9 человек Свыше 10 человек (ежемесячно) П.7	- Положительная динамика (увеличение количества учащихся, обучающихся на «4» и «5»): Увеличение на 1-3 чел: Более 3-х человек:	5 баллов 10 баллов
			Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Наличие призеров и победителей муниципального уровня: - за одного победителя - за призера П.8

			Наличие призеров и победителей краевого уровня П.9	20 (за одного победителя или призера) по факту
			Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады П.10	20 (за одного победителя или призера) по факту
			Изготовление пакета олимпиадных заданий учителю-предметнику П.11	5 (за пакет по одному предмету для одного класса).
			Председатель предметной комиссии муниципального этапа ВОШ П.12	15 по факту
			Проверка олимпиадных работ (в период проведения ВОШ): 10 работ 20 работ 30 и более работ П.12.1	5 10 15
			Сопровождение детей на конкурсы и мероприятия различного уровня П.13	От 3 до 10 баллов (за каждое мероприятие)
			Судейство на соревнованиях, участие в работе конкурсного жюри П.14	5 (за каждое мероприятие)
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ: На школьном уровне На муниципальном уровне На региональном уровне П.15	5 15 20
			Успешная реализация проекта: На школьном уровне На муниципальном уровне	10 15

			На региональном уровне П.16	20
			Реализация проекта по здоровому питанию: Реализация проекта по правильному питанию (для классных руководителей) 90-100% 70-89% 50-69% Менее 50% П.17	10 7 5 3
			Реализация проекта по сохранности школьного имущества (ежемесячно) П.18	5
			Реализация проектов практической направленности П.19	3 (сентябрь, январь) До 10
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов П.20	До 10
	Учет численности учеников в классе	превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе	численность человек (для классного руководителя) П.21	0,5 за 1 обучающегося
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися П. 22	До 30

	<p>отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся</p>			
Выплаты за качество выполняемых работ				
	<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса</p>	<p>освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми</p>	<p>использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций современного лабораторного оборудования, инновационных УМК 5-9 уроков 10-20 уроков Более 20 уроков П.23</p>	<p>Мониторинг Ежемесячно 1 2 3</p>
		<p>Освоение и использование современных образовательных технологий, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе: Представление опыта (очное) Публикации на сайте П.24</p>		<p>10 3</p>
		<p>Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания</p>	<p>Наличие и реализация программы П.25</p>	<p>До 20</p>
			<p>Организация работы военно-патриотического объединения «Звезда» Организация работы ДОЛ (директор ДОЛ) П.26</p>	<p>До 20</p>
	<p>Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с обучающимися с</p>	<p>Разработка и реализация основной адаптированной общеобразовательной программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в</p>	<p>Разработка основной адаптированной общеобразовательной программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования.</p>	<p>Не более 10 (5 за одну программу)</p>

	ограниченными возможностями здоровья	условиях инклюзивного образования	Реализация основной адаптированной общеобразовательной программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования П. 27	(2 балла за 1 обуч-ся)
		Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций ПМПк в организации образовательного процесса (организация питания, коррекционных занятий) П. 28	До 10 (1 балл за 1 обуч-ся)
		Включенность в мероприятия учреждения	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, включенных в мероприятия учреждения (школьный уровень) П. 29	1 за каждого обучающегося
	Осуществление организации деятельности школьных спортивных клубов	Реализация дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта	Наличие и реализация программы П. 30	До 20
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (ППК)	работа ППК в соответствии с планом П.31	20
		проведение мероприятий для родителей воспитанников	проведение одного мероприятия П.32	До 10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью П.33	До 30
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта П.34	20
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов П.35	До 20
адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат		уменьшение числа конфликтных ситуаций среди воспитанников П.36	До 20	

	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися П. 37	До 30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года П.38	До 30
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, педагог-	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом П.39	До 20

организатор, педагог- библиотекарь	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100% Заполнение личных дел, план воспитательной работы Заполнение портфолио Заполнение классных журналов Заполнение электронных журналов Разработка рабочих программ Разработка АОП П.40	До 20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения воспитанников	участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся П. 41	До 20
			Призовое место П.42	До 20
	Организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект, программу П.43	До 20
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися П. 44	До 30	

	ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся			
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов П.45	До 20
Секретарь руководителя , специалист по кадрам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	соответствие нормам действующего законодательства	Отсутствие замечаний П.46	До 30
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	соответствие заданным нормам	Отсутствие замечаний П.47	До 30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов П.48	До 30
Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	отсутствие замечаний П. 49	20	
Повар, заведующий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
			0 П. 50	До 40

производство м	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	отсутствие предписаний контролирующих органов	устранение предписаний в установленные сроки П.51	До 20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	снижение количества заболевших воспитанников	отсутствие вспышек заболеваний П.52	До 20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, кухонный рабочий, мойщик посуды, лаборант, гардеробщик, сторож, пекарь, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, уборщик служебных помещений	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи	0 П.53	До 40
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	отсутствие замечаний, жалоб П.54	До 30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Бесперебойное функционирование систем жизнедеятельности учреждения	отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций	отсутствие замечаний, жалоб П.55	До 30
	Осуществление дополнительных работ	исполнительская дисциплина при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	отсутствие замечаний, жалоб П.56	До 30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	соблюдение трудовой, исполнительской дисциплины	отсутствие обоснованных претензий со стороны руководителя учреждения П.57	До 30

Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	До 30
			П.58	
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	До 10
			П.59	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность работы Осуществление дополнительных работ	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	До 10
			П.60	
			Своевременно, качественно	До 20
			П.61	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	До 20	
		П.62		
	Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие повышения лимитов	До 20	
		П.63		
	Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	До 20	
П.64				
	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	До 20		
		П.65		
	Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений)	100%	До 10	
		П.66		

		и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)		
Педагогические работники: тьютор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников	Участие воспитанников в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня П. 67	5
			Наличие победителей и призеров П. 68	15
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом П 69	До 20
			Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа П 70	До 10
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100% П 71	До 10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Участие воспитанников в мероприятиях различного уровня	% участвующих от общего числа воспитанников/обучающихся П 72	До 20
		Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)	Общеобразовательные учреждения - не ниже 30%, лицеи - не ниже 50% по предметам с углубленной подготовкой П 73	До 30
		Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Количество участников конкурсов - не менее 70% (от общего числа обучающихся) П 74	До 20

		Количество участников олимпиад - не менее 50% (от общего числа обучающихся П 75	До 20
		Наличие призеров и победителей П 76	До 20
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ П 77	До 20
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов П 78	До 10
Учет численности воспитанников/учеников в группе/классе	Превышение численности воспитанников/ обучающихся в группе/классе над нормативной численностью	Численность человек П 79	0,5 за 1 обучающегося
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми	Использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций П 80	20
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Наличие программы П 81	20
Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей П 82	До 10
	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса П 83	До 10

		Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия П 84	0,5 за каждого обучающегося
Контрактный управляющий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению в сфере закупок	отсутствие замечаний П.85	До 10
	Соблюдение требований законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	отсутствие предписаний вышестоящих и надзорных органов	отсутствие замечаний П.86	До 20
	Своевременное размещение плана закупок, согласно требованиям законодательства РФ	отсутствие предписаний вышестоящих и надзорных органов	отсутствие замечаний П.87	До 15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	отсутствие замечаний П.88	До 15
	Результативность деятельности	отсутствие предписаний вышестоящих и надзорных органов	отсутствие замечаний П.89	До 15
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от вышестоящих ведомств	отсутствие замечаний П. 90	До 10

	Качество предоставления месячной, квартальной и годовой отчетности, соблюдение сроков и порядка предоставления отчетов	отсутствие замечаний от вышестоящих ведомств	отсутствие замечаний П. 91	До 15
Инженер- программист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременный и качественный ремонт компьютерной техники	качественное выполнение ремонта компьютерной техники по мере возникновения необходимости	отсутствие замечаний П.92	До 20
	Исполнительская дисциплина	соответствие установленным срокам	отсутствие срыва сроков П.93	До 20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполняемой работы	выполнение работы в установленный руководством срок	отсутствие замечаний П.94	До 20
	Результативность деятельности	отсутствие предписаний вышестоящих и надзорных органов	отсутствие замечаний П.95	До 20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качественное выполнение оперативных заданий	выполнение заданий в установленный срок	отсутствие срыва сроков П.96	До 20
	Качество выполнения мероприятий, связанных с установкой техники	установка техники в срок	отсутствие срыва сроков П.97	До 20
Педагогически е работники: учитель- логопед	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью П.98	До 20
	Работа с семьями обучающихся	проведение мероприятий	не менее одного мероприятия П.99	До 20

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Участие в конкурсах профессионального мастерства	всероссийский, региональный, муниципальный уровень	победитель, призер, лауреат П. 100	До 30	
Снижение доли учащихся с проблемами речи	динамика результатов	при наличии подтверждающих документов П. 101	До 30 (январь, июнь)	
Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	Процент обучающихся, воспитанников из числа выпускников учреждения, продолживших обучение или трудоустроившихся	50% - 65% П.102	10	
		65% - 80% П. 103	20	
	Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	0% - 10% П. 104		20
Выплаты за качество выполняемых работ				

	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	соблюдение трудовой, высокий уровень исполнительской дисциплины	отсутствие обоснованных претензий со стороны руководителя учреждения, подготовка отчетов, ведение документации П. 106	До 20
	Образцовое содержание кабинета	соответствие требованиям СанПиН, накопление методических материалов, эстетическое оформление	отсутствие жалоб, наличие методических материалов П. 107	До 20 (сентябрь)
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися П. 108	До 30

Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками, обучающимися	Отсутствие воспитанников, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	Отсутствие воспитанников, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав П.109	До 20
Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников, обучающихся (поведения и общения)	Отсутствие случаев нарушения дисциплины	Отсутствие случаев нарушения дисциплины П. 110	До 30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения воспитанников, обучающихся	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	% участвующих от общего количества воспитанников, обучающихся П. 111	До 30
		Ведение портфолио воспитанников, обучающихся П. 112	До 20
		Призовое место П. 113	До 20
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников, обучающихся	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников, обучающихся П.114	До 20
Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	Высокие показатели обучения воспитанников, обучающихся; отсутствие конфликтов П.115	До 20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, обучающихся	Наличие программы воспитания коллектива воспитанников, обучающихся П.116	До 30

	организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов П.117	До 20
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Эффективность деятельности	Своевременное проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда	отсутствие замечаний П. 118	До 35
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда			
	Результативность деятельности	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	отсутствие замечаний П. 119	До 35
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Обеспечение необходимыми материалами в соответствии с требованиями	отсутствие замечаний П.120	До 30	

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 1»

ПРИКАЗ

29.05.2023 г.

№ 96

О внесении изменений
в положение об оплате труда

На основании постановления Администрации города Шарыпово от 18.05.2023 г. № 132 «О внесении изменений в постановление Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 № 133 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово» (в редакции от 04.04.2023 г. № 81)», протокола собрания трудового коллектива от 25.05.2023 г. № 4

ПРИКАЗЫВАЮ:

- Внести в «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 1», утвержденное приказом МБОУ СОШ № 1 от 30.08.2019 г. № 145 «Об утверждении документов», следующие изменения:
 - п. 2.3. раздела 2 изложить в новой редакции:

«Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работникам учреждения устанавливаются на основе Постановления Администрации города Шарыпово Красноярского края «О внесении изменений в постановление Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 № 133 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово»:

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		3849,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4053,0
2 квалификационный уровень		4498,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6649,0

	при наличии высшего профессионального образования	7569,0
2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог)	при наличии среднего профессионального образования	6959,0
	при наличии высшего профессионального образования	7926,0
3 квалификационный уровень (воспитатель, педагог-психолог)	при наличии среднего профессионального образования	7623,0
	при наличии высшего профессионального образования	8683,0
4 квалификационный уровень (учитель, учитель-логопед, педагог-библиотекарь, тьютор)	при наличии среднего профессионального образования	8341,0
	при наличии высшего профессионального образования	9505,0

1.2. п.2.4. раздела 2 изложить в новой редакции:

«Минимальные размеры окладов специалистов и служащих общеотраслевых должностей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей и служащих»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень:	4053,0
2 квалификационный уровень	4276,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (секретарь руководителя, лаборант)	4498,0
2 квалификационный уровень заведующий хозяйством	4943,0
3 квалификационный уровень (заведующий производством)	5431,0
4 квалификационный уровень	6854,0

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень (инженер программист, специалист по кадрам)	4943,0
2 квалификационный уровень	5431,0
3 квалификационный уровень	5961,0
4 квалификационный уровень	7167,0

1.3. п.2.6. раздела 2 изложить в новой редакции:

«Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (кухонный рабочий, уборщик служебных помещений, гардеробщик, дворник, сторож, мойщик посуды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания)	3481,0
2 квалификационный уровень	3649,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (кочегар)	4053,0
2 квалификационный уровень (повар, пекарь, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования)	4943,0
3 квалификационный уровень	5431,0
4 квалификационный уровень	6542,0

1.4. п.2.7. раздела 2 изложить в новой редакции:

«Минимальные размеры окладов должностей, не предусмотренных ПКГ:

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Контрактный управляющий	4053,0
Специалист по охране труда	4943,0

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.07.2023 г.

3. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ №1

Н.А. Азаренкова

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 1»

ПРИКАЗ

29.05.2023 г.

№ 97

О внесении изменений
в положение об оплате труда

На основании постановления Администрации города Шарыпово от 18.05.2023 г. № 132 «О внесении изменений в постановление Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 № 133 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово» (в редакции от 04.04.2023 г. № 81)», протокола собрания трудового коллектива от 25.05.2023 г. № 4

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в «Положения об оплате труда работников Горячегорской ООШ филиала МБОУ СОШ № 1», утвержденное приказом МБОУ СОШ № 1 от 20.03.2020 г. № 51 «Об утверждении документов» следующие изменения:

1.1.п. 2.3. раздела 2 изложить в новой редакции:

«Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работникам учреждения устанавливаются на основе Постановления Администрации города Шарыпово Красноярского края «О внесении изменений в постановление Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 № 133 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово»:

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		3849,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4053,0
2 квалификационный уровень		4498,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6649,0

	при наличии высшего профессионального образования	7569,0
2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог)	при наличии среднего профессионального образования	6959,0
	при наличии высшего профессионального образования	7926,0
3 квалификационный уровень (воспитатель, педагог-психолог)	при наличии среднего профессионального образования	7623,0
	при наличии высшего профессионального образования	8683,0
4 квалификационный уровень (учитель, учитель-логопед, педагог-библиотекарь, тьютор)	при наличии среднего профессионального образования	8341,0
	при наличии высшего профессионального образования	9505,0

1.2. п.2.4. раздела 2 изложить в новой редакции:

«Минимальные размеры окладов специалистов и служащих общеотраслевых должностей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей и служащих»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень:	4053,0
2 квалификационный уровень	4276,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (секретарь руководителя, лаборант)	4498,0
2 квалификационный уровень заведующий хозяйством	4943,0
3 квалификационный уровень (заведующий производством)	5431,0
4 квалификационный уровень	6854,0

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень (инженер программист, специалист по кадрам)	4943,0
2 квалификационный уровень	5431,0
3 квалификационный уровень	5961,0
4 квалификационный уровень	7167,0

1.3. п.2.6. раздела 2 изложить в новой редакции:

«Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (кухонный рабочий, уборщик служебных помещений, гардеробщик, дворник, сторож, мойщик посуды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания)	3481,0
2 квалификационный уровень	3649,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (кочегар)	4053,0
2 квалификационный уровень (повар, пекарь, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования)	4943,0
3 квалификационный уровень	5431,0
4 квалификационный уровень	6542,0

1.4. п.2.7. раздела 2 изложить в новой редакции:

«Минимальные размеры окладов должностей, не предусмотренных ПКГ:

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Контрактный управляющий	4053,0
Специалист по охране труда	4943,0

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.07.2023 г.

3. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ №1

Н.А. Азаренкова

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 1»

ПРИКАЗ

27.09.2023 г.

№ 194

О внесении изменений (дополнений)
в приказ МБОУ СОШ № 1 от 29.05.2023 г. № 96

На основании постановления Администрации города Шарыпово от 23.11.2022 г. № 391 «О внесении изменений в постановление Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 № 133 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово» (в редакции от 01.09.2023 г. № 218)», протокола собрания трудового коллектива от 25.09.2023 г. № 6

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приложение № 1 к приказу МБОУ СОШ № 1 от 29.05.2023 г. № 96 «Об утверждении документов» следующие дополнения:
 - 1.1. Строку 11 столбца 1 таблицы 1 пункта 2.3. раздела 2 «Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы» дополнить, через запятую, словами следующего содержания «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»;
 - 1.2. Таблицу 1 пункта 4.10. раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» дополнить строкой следующего содержания (Приложение 1):
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 года.
3. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора МБОУ СОШ №1

Г.А. Азарнова

Должность и	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	
		наименование	индикатор		
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность	Развитие воспитательной среды образовательной организации П. 121	По итогам анализа запросов участников образовательных отношений созданы новые пространства для обучающихся (школьный спортивный клуб, школьный театр, медиацентр, туристический клуб и др.)	До 20	
		Организация мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы П. 122	Количество организованных мероприятий Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия, как в качестве участников, так и в качестве организаторов		До 20
		Адресное вовлечение в общественно-полезную деятельность обучающихся «группы риска» П. 123	Количество мероприятий, организованных для данной группы обучающихся Доля обучающихся данной группы, включившихся в позитивную повестку на уровне класса, образовательной организации, муниципалитета Доля обучающихся данной группы, охваченных дополнительным образованием Доля обучающихся, снятых с различных видов учета Совместно с социальным педагогом (при наличии) проработана система индивидуального сопровождения и наставничества		
Взаимодействие с участниками образовательного процесса	Взаимодействие с педагогическим и работниками образовательной организации по	Результаты совместной работы советника с педагогическими работниками образовательной организации (учителями, педагогом-организатором, педагогом-библиотекарем,	До 15		

	реализации программы воспитания П. 124	социальным педагогом и другими специалистами в области воспитания, классными руководителями) по реализации программы воспитания	
	Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся П. 125	Количество социальных партнеров (общественно-государственные детско-юношеские организации, общественные объединения, бизнес-сообщества, филармонии, библиотеки и др.), участвовавших в мероприятиях, организованных советником	До 15
	Взаимодействие с родителями по реализации программы воспитания П. 126	Взаимодействие с родителями как организаторами и участниками образовательных событий по реализации программы воспитания	До 15
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Организация взаимодействия с детскими общественными объединениями	Вовлечение обучающихся в Российском движении детей и молодежи «Движение первых» (далее – РДДМ) П. 127	Поддержка создания первичного отделения РДДМ в образовательной организации Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия РДДМ Количество начальных классов, реализующих программу «Орлята России»	До 15
	Организация работы школьного актива П. 128	Доля обучающихся, включенных в деятельность школьного актива Количество обучающихся, участвующих в программе «Орлята России» в качестве наставников для обучающихся начальных классов	До 15
	Создание Центра детских инициатив П. 129	Доля обучающихся, реализовавших свои идеи и инициативы Количество мероприятий, проведенных по инициативе обучающихся	До 15
Выявление и развитие обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой,	Вовлечение обучающихся в дни единых действий, программы, проекты всероссийского	Доля обучающихся, вовлеченных в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня	До 15

<p>физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях</p>	<p>уровня (в том числе тематических смен в федеральных детских центрах) П. 130</p>		
	<p>Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях П. 131</p>	<p>Участие* и достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях *участники мероприятий подготовлены советником</p>	До 15
	<p>Проведение мероприятий по информированию о всероссийских проектах, программах, олимпиадах, конкурсах и фестивалях для детей, родителей, педагогов, в том числе в социальных сетях П. 132</p>	<p>В образовательной организации выстроена система информирования обучающихся, педагогов, родителей о всероссийских мероприятиях для детей и молодежи</p>	До 15
<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p>			
<p>Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий</p>	<p>Освоение дополнительных профессиональных программ П. 133</p>	<p>Освоение дополнительных профессиональных программ по направлению (профилю) деятельности в организации в форме курсов, стажировки (в течение последних 3-х лет)</p>	До 15
	<p>Применение современных педагогических технологий, в том числе ИКТ П. 134</p>	<p>Применение современных педагогических технологий в практической деятельности</p>	До 15
<p>Активное участие в работе методических (профессиональных) объединений педагогических работников организаций, в</p>	<p>Участие в работе методических (профессиональных) объединений (штаб воспитательной работы образовательной</p>	<p>Участие в работе методических (профессиональных) объединений, в том числе творческих (проблемных) групп</p>	До 15

<p>разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной</p>	<p>организации, координационный центр при Управлении молодежной политикой, сообщества муниципального (регионального, всероссийского) уровня и т.д.) П. 135</p>		
	<p>Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса П. 136</p>	<p>Разработка (внесение изменений) программных, методических, дидактических материалов</p>	<p>До 15</p>
	<p>Участие в профессиональных конкурсах П. 137</p>	<p>Участие и достижения в профессиональных конкурсах* *очно, заочно, дистанционно</p>	<p>До 15</p>
	<p>Профессионально-общественная деятельность П. 138</p>	<p>Уровень и статус участия в профессионально-общественной деятельности, в том числе экспертной: участие в работе оргкомитетов, рабочих групп, экспертных комиссий, жюри конкурсов, в судействе соревнований, сопровождение педагогической практики студентов, наставничество, участие во всероссийских и региональных форумах, участие в грантовых и молодежных конкурсах и др.</p>	<p>До 15</p>
	<p>Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной П. 139</p>	<p>Представление результатов профессиональной деятельности в виде выступлений, открытых мероприятий, мастер-классов, публикаций и пр.</p>	<p>До 15</p>